



SPELREGLER

Om arbetssätt och uppförande
på Elektroskandia

 **Elektroskandia**





TILL DIG PÅ ELEKTROSKANDIA

Precis som i idrottens värld behövs det spelregler, även när man gör affärer. Spelreglerna som presenteras här har tagits fram som en gemensam värdegrund att stå på. I alla sammanhang förväntas våra medarbetare att efterleva dessa.



Ytterst handlar det om att vi är professionella i allt vi gör, i våra relationer till kollegor, kunder och leverantörer men även i förhållande till samhället i övrigt. Tack för att du tar dig tid att läsa!



Vänliga hälsningar
Företagsledningen

VI GÖR SKILLNAD!

Elektroskandia erbjuder alla medarbetare stora möjligheter men även stort ansvar. Vi förvaltar ett stolt arv och har ett gott rykte, värt att vårda och utveckla.

Det är viktigt att alla medarbetare känner till och lever efter våra spelregler i arbetslivet. Syftet är att nå en så hög kvalitet som möjligt på vårt sätt att agera, i de relationer som vi har i våra yrken, så att vi kan vara stolta över vårt jobb.

Våra spelregler kan kanske upplevas som självklara. Vi är dock övertygade om att rätt attityd och rätt arbetsätt är avgörande framgångsfaktorer.

UPPFÖRANDE

Respektfull behandling av medmänniskor och respekt för mänskliga rättigheter är grunden för oss. Alla människor har lika värde, våra anställningsvillkor är rättvisa, vi har en säker arbetsmiljö, vi bedriver ansvarsfullt miljöarbete och efterföljer en hög etisk standard. Detta uppträdande gäller i alla interna och externa yrkeskontakter.

VÅR ROLL I SAMHÄLLET

Elektroskandias medarbetare ska följa alla lagar och förordningar som är tillämpliga för vår affärsverksamhet.

ETIK OCH MORAL

Hög etik och god moral är ett rättsnöre för oss i våra affärer. Vi ska tåla en öppen granskning både internt eller externt, till och med av pressen.

Vi kan ge gåvor, tjänster, representera och ge andra incitament och det anses som god affärsed och accepteras av det mottagande företaget. Vi får inte erbjuda, ge, be om eller ta emot någon form av muta.

Om Du är osäker på vad som gäller, ska Du alltid fråga din närmaste chef/arbetsledare.

VÅRT ARBETSSÄTT

Hos oss märks det att det är högt i tak och att vi har en öppen kommunikation. Vi kan alla säga vad vi tycker. Att lyssna aktivt och att acceptera andras åsikter är också viktigt för oss. Vi är positiva och ärliga och pratar med varandra – inte om varandra. Vi visar stolthet för oss själva och för företaget. Här följer några ytterligare punkter.

Vi ska:

- vara mål- och resultatorienterade
- komma väl förberedda till alla kund-, leverantörsbesök samt andra möten
- arbeta strukturerat, effektivt och noggrant
- följa rutiner och respektera tidsramar
- utveckla vår laganda

SEKRETESS

Alla på Elektroskandia ska iaktta diskretion när det gäller företagets angelägenheter så som prissättningar, konstruktioner, driftsförhållanden, affärsangelägenheter samt förhållanden rörande kollegor.

LOJALITET

Lojalitet är viktigt för oss på flera nivåer.

- Det är viktigt att vi visar lojalitet mot människor i vår omgivning och tar dem i försvar om vi ser att de blir behandlade orättvist.
- Vi är lojala i våra arbetsroller bland annat genom att vi följer Elektroskandias spelregler och andra policybeslut om exempelvis miljö, kvalitet, konkurrensförbud med mera.
- Vi är lojala mot organisationen. Det innebär att fram tills beslut är fattat kan man lägga fram alla sina synpunkter. När beslut är fattat så ska alla lojalt arbeta för att det ska bli bästa möjliga resultat.